

**青田县教育局  
中共青田县委组织部  
中共青田县委机构编制委员会办公室  
青田县财政局  
青田县人力资源和社会保障局** **文件**

青教〔2022〕85号

---

**青田县教育局等五部门关于印发《青田县教育  
人才激励政策十条》的通知**

各中小学、幼儿园、成技校，青田开大、局属事业单位：

现将《青田县教育人才激励政策十条》印发给你们，请结合实

际，认真贯彻执行。

青田县教育局

中共青田县委组织部

中共青田县委机构编制委员会办公室

青田县财政局

青田县人力资源和社会保障局

2022年12月9日

(此件公开发布)

# 青田县教育人才激励政策十条

为深入贯彻《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《中共浙江省委 浙江省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》精神，进一步加大我县名优教师引育力度，促进教育事业高质量发展，特制定十条人才政策。

第一条 引进在职的省级名校长（年龄 50 周岁以下〈含，下同〉）；具有浙江省特级教师荣誉的在职教师；指导学生在全国数学、物理、化学、生物和信息学奥林匹克竞赛中获得一等奖或全国职业院校技能大赛金牌获得者的教师，签订 5 年及以上服务协议的，奖励 200 万元，购房补助 100 万元。

第二条 引进具有浙江省正高级职称的在职教师；在职的省级名师，签订 5 年及以上服务协议的，奖励 150 万元，购房补助 50 万元。

第三条 引进在职的地（市）级名校长、教学（德育）名家（年龄 45 周岁以下），签订 5 年及以上服务协议的，奖励 80 万元，购房补助 20 万元。

第四条 引进在职的地（市）级教学（德育）名师（年龄 45 周岁以下）；具有省级教坛新秀称号的在职教师（年龄在 40 周岁及以下），签订 5 年及以上服务协议的，奖励 20 万元。

第五条 引进在职的地（市）级教学（德育）学科带头人（年龄 40 周岁以下）；全日制硕士研究生（年龄在 30 周岁及以下）；国

家“双一流”大学全日制普通高校本科毕业生，签订5年及以上服务协议，奖励5万元。

第六条 大力推进中小学教师在职学历提升工程，经单位批准并取得博士、硕士学位的，最高分别报销8万元、3万元学费，并给予10万元、3万元一次性奖励。取得学位后五年内离开本县教育系统的，退回报销的学费和奖励。

第七条 加大各类教育人才奖励力度，在青田评上省特级教师，给予一次性20万元奖励（定向减半），离开本县教育系统的退回已发奖励。对辐射引领作用明显的特级教师、市教学（德育）名家（任期内的，下同）、市教学（德育）名师经考核合格分别给予每年10万元、5万元、2.5万元“领雁”奖励，考核结果前20%为优秀，奖励金额再上浮30%。以上奖励由教育局制定考核办法并实施。

第八条 加强名优班主任培育，开展星级班主任评比，每届评选100名五星班主任，任期三年，实行动态管理和实绩考核，每年根据考核结果按优秀、良好、合格等次分别奖励1万元、0.8万元、0.6万元。

第九条 引进人才可不受单位编制限制，先进后出，在今后自然减员中冲抵；职称聘任不受单位岗位限制，在教育系统统筹。引进教育人才的配偶随迁随调、子女落户入学根据相关规定执行。引进人才只享受首次奖励政策，奖励分5年平均发放。购房补助适用引进教育人才在青田县城区购房（入职后限享受一次，总额不能超过购房价），购房时一次性发放，所购房结清后满5年方可上市交

易。未购房的人才可申请入住我县人才公寓。未满5年离职的，不再发放剩余部分奖励金，退还全部住房补贴，并按引进人才合同缴纳违约金。

第十条 成立青田县教育人才队伍建设协调小组，组长由县委常委、组织部长担任，副组长由分管教育副县长担任，成员由县委组织部、县委编办、县人力社保局、县财政局、县教育局等部门负责人组成，负责引进计划审定、工作统筹和政策落实等，协调解决教育人才队伍建设工作中的重大问题。县教育局具体负责政策解读、信息发布、组织考核、落实配套政策、建设人才信息库等工作。上述教育人才队伍建设所需经费由县财政全额保障。

本办法不适用于县内人才流动，以及调离本县后按原层次重新引进的教育人才。同一人获多项人才荣誉、奖励待遇的，按照“就高、不重复”原则执行。我县原有文件规定与本政策规定不一致的，按本政策执行，本政策规定奖励与县人才政策不重复享受。

---

抄送：市教育局，县委办，县府办，县委宣传部，县科技局。

---

青田县教育局办公室

2022年12月9日印发

---